Das sind wir

Wir sind ein inhabergeführter, mittelständischer Personaldienstleister mit mehr als 20 Jahren Markterfahrung. Über unser bundesweites Kundennetzwerk und unsere langjährigen Kontakte zu regionalen Unternehmen bieten wir Ihnen hervorragende Karrierechancen und berufliche Perspektiven im Rahmen der direkten Personalvermittlung oder der Arbeitnehmerüberlassung. Von kununu mehrfach als „Top Company“ ausgezeichnet, stehen wir für eine zuverlässige, faire und langfristige Zusammenarbeit auf Augenhöhe. Wir bringen Sie mit den besten Arbeitgebern zusammen und finden gemeinsam mit Ihnen Ihren **„Perfect Match“.**

Payroll Specialist / HR-Generalist (m/w/d)

(2617)

Standort: Stuttgart Anstellungsart(en): Vollzeit

Wen wir suchen

Sie suchen eine neue berufliche Herausforderung als Payroll Specialist / HR-Generalist (m/w/d)? Dann gehen Sie mit uns den nächsten Schritt. Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung als

Ihre Aufgaben

- Durchführung des gesamten operativen Personalprozesses entlang des Mitarbeiter-Lebenszyklus
- Fundierte Praxis in der eigenverantwortlichen und termingerechten Durchführung der Lohn- und Gehaltsabrechnung
- Betreuung und Beratung von Führungskräften und Mitarbeitenden in allen personalrelevanten Themen
- Kompetente Ansprechperson für vergütungs-, sozialversicherungs- und arbeitsrechtliche Themen
- Erstellung von Arbeitsverträgen, Zeugnissen, Bescheinigungen und weiteren HR Dokumenten
- Unterstützung im Recruiting: Stellenausschreibung, Bewerbermanagement, Interviews
- Erstellung und Analyse von regelmäßigen Reportings
- Pflege von Personalstammdaten und digitalen HR-Systemen
- Mitwirkung bei der Weiterentwicklung von HR-Prozessen, -Richtlinien und Projekten
- Aktive Mitgestaltung von Employer-Branding-Maßnahmen
- Übernahme administrativer Aufgaben sowie Mitwirkung an Projekten für die Geschäftsführung und zur Weiterentwicklung der Organisation
- Unterstützung bei administrativen Themen in Bezug auf Global HR
- Unterstützung in der Reiseorganisation
- Vertrauensvolle und konstruktive Zusammenarbeit mit dem Betriebsrat unter Berücksichtigung aller mit bestimmungsrelevanten Themen

Ihr Profil

- Abgeschlossene kaufmännische Ausbildung oder Studium im Personalwesen oder vergleichbare Qualifikation mit einer spezifischen Weiterbildung zum Personalkaufmann oder Personalfachwirt
- Mindestens fünf Jahre Berufserfahrung im HR-Bereich
- Fundierte Kenntnisse in der Lohn- und Gehaltsabrechnung
- Sicherer Umgang mit MS Office und idealerweise HR-Software (DATEV, Personio)
- Sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse
- Strukturierte und selbstständige Arbeitsweise mit Eigeninitiative und Lernbereitschaft

Unser Angebot

- unbefristeter Arbeitsvertrag
- krisensicheren Arbeitsplatz
- ermäßigte Mitgliedschaft bei Urban Sports Club
- uvm..

so erreichen Sie uns

www.epos-services.com

Abteilung(en): kaufmännisch

Tarifvertrag: IGZ

Impressum